



سياسة إدارة التطوع

١٤٤٧/٠٦/١٢ هـ الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٣ م



المهام	الاسم	التوقيع	التاريخ
أعدده	عبدالرحمن بن خالد المهوس		٢٠٢٥/١١/١٠
راجعته	بداح بن عايش القحطاني		٢٠٢٥/١١/٢٥
اعتمده	مجلس الإدارة عنهم د. فهد بن عبدالله اللحيدان		٢٠٢٥/١٢/٠٣



مقدمة:

نحن جمعية غير ربحية تأسست عام ١٤٣٨ / ٧ / ٢٨ هـ في مدينة الرياض وتُعنَى بخدمة أفراد المجتمع وبمجال تركيز أكبر على الشباب والشابات لتعزيز قدراتهم وتطوير مهاراتهم وإثراء خبراتهم من خلال التدريب والتأهيل والتوجيه والتمكين والدراسات والاستشارات للمشاركة في الحياة العملية بكل ثقة واقتدار، كما تعمل على تأهيل العاملين في القطاع غير الربحي وتطوير مهاراتهم وإثراء خبراتهم.

المصطلحات والتعريفات:

يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية - أينما وردت في هذه اللائحة- المعاني المبينة أمام كل منها:
النظام: نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.
اللائحة التنفيذية: اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.
اللائحة: اللائحة الأساسية للجمعية.
القواعد: قواعد حوكمة الجمعيات والمؤسسات الأهلية.
المركز: المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
الجمعية: جمعية التنمية البشرية - همة
الجمعية العمومية: أعلى سلطة في الجمعية، وتتكون من مجموع الأعضاء العاملين الذين أوفوا بالتزاماتهم تجاه الجمعية.
مجلس الإدارة: مجلس إدارة الجمعية.
المدير التنفيذي: المسؤول الأول عن الجهاز التنفيذي سواء كان مديراً تنفيذياً، أم مديراً عاماً، أو أميناً عاماً أو غير ذلك
الجهة المشرفة الفنية: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



ومن أهدافنا العامة:

١. تأهيل وتدريب المستفيدين وفقاً لمتطلبات سوق العمل واحتياجات التنمية الوطنية.
٢. تزويد المستفيدين بمهارات البحث عن العمل واستكشاف المستقبل الوظيفي.
٣. تمكين المستفيدين من المهارات اللازمة للنجاح في سوق العمل.
٤. إعداد وتنفيذ برامج ومواهب ومهارات المستقبل.
٥. صناعة البرامج الموجهة لتطوير قدرات العاملين في القطاع غير الربحي.
٦. إجراء البحوث والدراسات وتقديم الاستشارات في مجال التنمية البشرية.
٧. المساهمة في خدمة المجتمع.
٨. حيث أن من أهم خدماتنا (التدريب، التأهيل، التمكين، الاستشارات، الدراسات والبحوث) ونستهدف فيها فئة الشباب من الجنسين والعاملين في القطاع غير الربحي.

ذكر منطلقات ودوافع المنظمة لإشراك المتطوعين:

١. كما نؤمن بأنه لا يمكننا تحقيق أهدافنا وأدوارنا الرئيسية إلا من خلال إشراك فعال للمتطوعين حيث نعتقد أن التطوع عملية تبادلية بين الجمعية والمتطوع، وتعود بالنفع لكلا الطرفين، ولذا فإن مطلقاًنا لإشراك المتطوعين تركز على:
٢. تحقيق استدامة العمل التطوعي في الجمعية.
٣. نشر مفهوم التطوع لدى كافة شرائح المجتمع.
٤. مضاعفة الفرص التطوعية في الجمعية لتحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ في مجال التطوع.
٥. إرشاد كافة المتطوعين في الجمعية وصقل وتطوير مهاراتهم واستثمارها في البرامج المجتمعية.

ولذلك خصصنا هدفاً استراتيجياً مرتبطاً بإشراك المتطوعين بشكل هادف وفعال وبقدراً أكبر في أنشطة المجتمع، لأننا نؤمن بأنهم جزء لا يتجزأ في تنمية المجتمع وتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠.

رؤية الجمعية لإشراك المتطوعين:

ونحن في ذلك نسعى لـ "أن نكون جمعية فاعلة في تحقيق إشراك مستدام للمتطوعين، ويجد المتطوعون فيها بيئة جاذبة، ومساهمة في تنمية قدراتهم، وتشيد بجهودهم، ليساهموا معنا في نهضة مجتمعنا".



آلية إشراك المتطوعين:

وسعيًا لتحقيق هذه الرؤية فإن جمعيتنا تولي أهمية كبيرة لإشراك المتطوعين، وتخصص لذلك موارد بشرية مؤهلة لتحقيق هذه الرؤية لتلبي طموحاتهم، ولذلك فإننا نفتح أبوابنا لجميع الراغبين في التطوع عبر قنوات التواصل الرسمية التالية:

البريد الإلكتروني: volunteer@hemmah.org.sa

الهاتف: 0534994644

الاعتماد:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية تحديث هذه السياسة في اجتماع رقم (٧) بتاريخ ١٢/٠٦/١٤٤٧هـ، الموافق ٢٠٢٥/١٢/٠٣م، وتحل هذه السياسة محل جميع السياسات السابقة.

رئيس مجلس الإدارة

د. فهد بن عبدالله اللحيدان



الختم