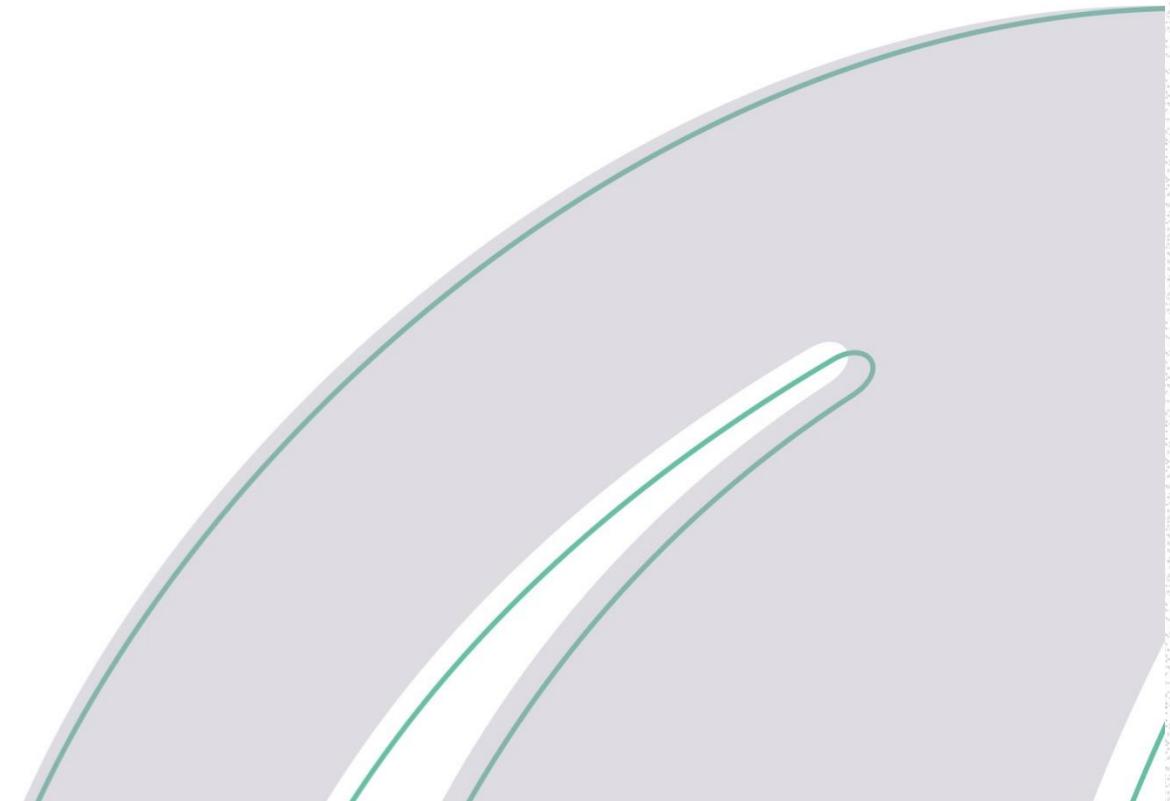


جمعية
التنمية البشرية
همة



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

جمعية
التنمية البشرية
همة



مرحباً بكم

ورشة تقييم أنشطة الجمعية

د. نايف بن عبدالله الجليل

منهجية العمل

تم العمل على إعداد الأنشطة المقترحة للجمعية من خلال الخطوات التالية:

- حصر أنشطة الجمعية
- تصنيف أنشطة الجمعية وتعريفها
- تقييم أنشطة الجمعية (كمياً، ووصفياً)
- تحليل أنشطة الجمعية واستخلاص النتائج
- اختيار أنشطة مقترحة للجمعية

حصر أنشطة الجمعية

اسم البرنامج	متوسط تقييم المدرب	متوسط تقييم المادة التدريسية	متوسط تقييم التنظيم	متوسط تقييم نتائج تقييم	متوسط الجميع	لتقييم العام للبرنامج
منتج 4	4.77	4.37	4.70	4.43	9.13	8.81
منتج 3	4.88	4.35	4.19	4.57	8.99	8.53
همة قادر	4.77	4.77	4.74	4.77	9.52	9.4
تميكن للغتيات	4.83	4.78	4.89	4.83	9.67	لا يوجد تقسيم
لقاءات التميز	4.61	4.54	4.64	4.54	9.16	9.05
رقمي	4.72	4.38	4.71	4.41	9.11	8.88
ريادي	4.65	4.19	4.37	4.32	8.76	9
منجز	4.57	4.44	4.42	4.36	8.90	8.71
تاهيل المرشدين المهنيين للشباب	4.56	3.89	4.23	4.44	8.56	8.41
بوصلة خريج	4.50	4.44	4.66	4.36	8.98	8.81
ويينار همة	4.90	4.86	4.84	4.86	9.73	9.7
تاهيل الموظف الحدد (أداء)	4.61	4.60	4.72	4.50	9.21	9.02
اعلامك حي 1	4.45	4.26	4.41	4.44	8.78	9.08
اساسيات إدارة المشاريع التنموية	4.78	4.50	5.00	4.78	9.53	9.22
برنامج KPI	4.91	4.59	4.42	4.71	9.32	9.21
دورة PMP	4.71	4.18	4.01	4.45	8.67	8.62
إدارة الجودة الشاملة	4.73	4.22	4.67	4.39	9.00	8.56
برنامج إدارة الأداء - وينار	4.66	4.58	4.79	4.63	9.33	9.54
دور الإعلام في نجاح المنظمات	4.93	4.95	4.90	4.90	9.84	9.75

تصنيف أنشطة الجمعية وتعريفها

(١) برنامج متكامل

- هي البرامج التي تحتوي على عدد من الدورات القصيرة المترابطة في مجال عمل محدد، والتي تسهم في بناء مهارات متكاملة للمتلقي لتهيئته العامة للقيام بوظيفة ما.

(٢) دورات تدريبية متخصصة

- هي الدورات التي يتم تقديمها والتركيز فيها على بناء مهارة معينة في مجال عمل محدد

(٣) لقاء عام قصير

- هي اللقاءات التي تهدف لتعريف المتلقي بموضوع أو مهارة أو وظيفة معينة، وعادة ما تسبق الدورات التدريبية المتخصصة أو البرامج العامة المتكاملة بهدف التعريف بها والدعاية لها، أو تكون كمقدمة لموضوع عام بهدف التعريف به

تقييم أنشطة الجمعية أولاً: البرامج المتكاملة

هي البرامج التي تحتوي على عدد من الدورات القصيرة المترابطة في مجال عمل محدد، والتي تسهم في بناء مهارات متكاملة للمتلقي لتهيئته العامة للقيام بوظيفة ما.

البرامج المتكاملة

عدد المقيمين	عدد المشاركين	التقييم العام للبرنامج	مجموع متوسط الجميع	متوسط تقييم نتائج التدريب	متوسط تقييم التنظيم	متوسط تقييم المادة التدريبية	متوسط تقييم المدرب	اسم البرنامج	
٢٨	٢٠	٨,٨١	٩,١٣	٤,٤٣	٤,٧٠	٤,٣٧	٤,٧٧	منتج ٤	برنامج
١٥	٢٤	٨,٥٣	٨,٩٩	٤,٥٧	٤,١٩	٤,٣٥	٤,٨٨	منتج ٣	برنامج
٥٤٠	٧٧٧	٩,٤	٩,٥٢	٤,٧٧	٤,٧٤	٤,٧٧	٤,٧٧	همة قادر	برنامج
٧١	٢٦	لا يوجد تقييم	٩,٦٧	٤,٨٣	٤,٨٩	٤,٧٨	٤,٨٣	تمكين للفتيات	برنامج
٦٦	٩٧	٩,٠٥	٩,١٦	٤,٥٤	٤,٦٤	٤,٥٤	٤,٦١	برنامج لقاءات التميز	برنامج

البرامج المتكاملة

عدد المقيمين	عدد المشاركين	لتقييم العام للبرنامج	متوسط الجميع	متوسط تقييم نتائج التدريب	متوسط تقييم التنظيم	متوسط تقييم المادة التدريبية	متوسط تقييم المدرب	اسم البرنامج	
١٧	٣٢	٨,٨٨	٩,١١	٤,٤١	٤,٧١	٤,٣٨	٤,٧٢	رقمي	برنامج
١٩	١٩	٩	٨,٧٦	٤,٣٢	٤,٣٧	٤,١٩	٤,٦٥	ريادي	برنامج
٥٢	٢٦٧	٨,٧١	٨,٩٠	٤,٣٦	٤,٤٢	٤,٤٤	٤,٥٧	منجز	برنامج
٢٢	٥٠	٨,٤١	٨,٥٦	٤,٤٤	٤,٢٣	٣,٨٩	٤,٥٦	تاهيل المرشدين المهنيين للشباب	برنامج

البرامج المتكاملة

عدد المقيمين	عدد المشاركين	لتقييم العام للبرنامج	متوسط الجميع	متوسط تقييم نتائج التدريب	متوسط تقييم التنظيم	متوسط تقييم المادة التدريبية	متوسط تقييم المدرب	اسم البرنامج	
٤٠	٤٥	٩,٧	٩,٧٣	٤,٨٦	٤,٨٤	٤,٨٦	٤,٩٠	ويبنار همة	برنامج
١٥	٢٨	٩,٠٢	٩,٢١	٤,٥٠	٤,٧٢	٤,٦٠	٤,٦١	تأهيل الموظف الجديد (أداء)	برنامج
١٤	١٤	٩,٠٨	٨,٧٨	٤,٤٤	٤,٤١	٤,٢٦	٤,٤٥	اعلامك حي ١	برنامج
٢٠	٢٦	٨,٨١	٨,٩٨	٤,٣٦	٤,٦٦	٤,٤٤	٤,٥٠	بوصلة خريج	برنامج

تقييم أنشطة الجمعية ثانياً: الدورات التدريبية المتخصصة

هي الدورات التي يتم تقديمها والتركيز فيها على بناء مهارة معينة في مجال عمل محدد

الدورات التدريبية المتخصصة

عدد المقيمين	عدد المشاركين	لتقييم العام للبرنامج	متوسط الجميع	متوسط تقييم نتائج التدريب	متوسط تقييم التنظيم	متوسط تقييم المادة التدريبية	متوسط تقييم المدرب	اسم البرنامج	
٥٢	٧٤	٨,٦٢	٨,٦٧	٤,٤٥	٤,٠١	٤,١٨	٤,٧١	دورة PMP	دورة تدريبية
٩	١٤	٩,٢٢	٩,٥٣	٤,٧٨	٥,٠٠	٤,٥٠	٤,٧٨	أساسيات إدارة المشاريع التتموية	دورة تدريبية
٢٠	٢٢	٩,٢١	٩,٣٢	٤,٧١	٤,٤٢	٤,٥٩	٤,٩١	برنامج KPI	دورة تدريبية

تقييم أنشطة الجمعية

ثالثاً: اللقاءات العامة القصيرة

هي اللقاءات التي تهدف لتعريف المتلقي بموضوع أو مهارة أو وظيفة معينة، وعادة ما تسبق الدورات التدريبية المتخصصة أو البرامج العامة المتكاملة بهدف التعريف بها والدعاية لها، أو تكون كمقدمة لموضوع عام بهدف التعريف به

اللقاءات العامة القصيرة

عدد المقيمين	عدد المشاركين	لتقييم العام للبرنامج	متوسط الجميع	متوسط تقييم نتائج التدريب	متوسط تقييم التنظيم	متوسط تقييم المادة التدريبية	متوسط تقييم المدرب	اسم البرنامج	
٩	١٣	٨,٥٦	٩,٠٠	٤,٣٩	٤,٦٧	٤,٢٢	٤,٧٣	إدارة الجودة الشاملة	لقاء قصير
٢٤	١٨٦	٩,٥٤	٩,٣٣	٤,٦٣	٤,٧٩	٤,٥٨	٤,٦٦	برنامج إدارة الأداء - وبينار	لقاء قصير
١٠٥	١٦٦	٩,٧٥	٩,٨٤	٤,٩٠	٤,٩٠	٤,٩٥	٤,٩٣	دور الإعلام في نجاح المنظمات	لقاء قصير
٤٠	٤٥	٩,٧	٩,٧٣	٤,٨٦	٤,٨٤	٤,٨٦	٤,٩٠	وبينار همة	لقاء

اقترح دورة تدريبية جديدة:

نرجو دورة من المدرب (التخطيط الاستراتيجي)

بحاجة لدورة في التخطيط الاستراتيجي

اقترح تنسيق دورة الاستراتيجية لنفس المدرب ماجد العوشن **(المدرب)**

"البرنامج ممتاز والمدرب متمكن ورائع في الكاريزما الشخصية والحقيقية مرتبة لكن **(المدرب)**

اقتراحات للمادة التدريبية

١- المدرب لم يلتزم بترتيبها حسب ماهي مرسله ٢- بعض شرائح وصور الحقيقية غير واضحة في الأصل

٣- هناك شرائح عرضها المدرب غير متوفرة وغير موجودة بالحقيقية

٤- الحقيقية بها معلومات مقتضبة رؤوس اقلام وليس تفصيلية ٥- هناك ٤ مواضيع بالحقيقية لم يتطرق لها المدرب

اقترح ان تطالبوا المدرب بما يلي:

أ- ارسال صور واضحة بدلا من الصور غير الواضحة

ب- كتابة شرح تفصيلي للبطاقات الثلاث بطاقة المؤشر -بطاقة الخطة - بطاقة توثيق المؤشر ج - ارسال هذه التواصل للمتدربين

طباعة الحقيقية التدريبية مهم جدا أو يتم التنبيه أنه لم طباعتها.

الحقيقية المرسله ينقصها بعض الشرائح المعروضة

الضيافة لم تكن جيدة نوعا ما ..

تكون الدورة ٤ ايام متتالية ..

اعطاء وقت كافي للتمارين

منتج ٣

زيادة فقرات مهارات اتخاذ القرارات

همة قادر

الضيافة غير جيدة لابد أنها تتطور

تمكين للفتيات

برنامج لقاءات التميز

اقترح تشتغلون مع المجموعات بطرح دورات لهم متنامية وبأسعار جميلة كجمالكم

رقمي

برنامج ممتاز، ويميزه تنوعه وعمومه وعدم تخصصه

ريادي

نشكركم على اختيار برنامج تطبيقي وعملي.. واقترح ان تسير الجمعية باختيار مثل هذه البرامج ووفقكم ربي

منجز

الوقت كان غير مناسب لطلاب الجامعة بحكم أنها فترة اختبارات مع العلم انه النسخة السابقة اردت الاشتراك بالبرنامج لكن اعتذرت بعدما علمت ان توقيته في فترة الاختبارات النهائية فارجوا اختيار وقت مناسب للجميع سواء انه يكون في بداية العام الدراسي او في الاجازات القصيرة

الصوت الى اللقاء الاخير فيه مشكلة تحدث المشكلة عادة في لقاءات الاستاذ محمد القنبي (تنظيم)

اتمنى اعداد **نموذج** يرسل لكل مشترك لكتابة سيرته عليه ويسهل تعديله عليه (مادة تدريبية)

وضوح زين وتفاهم وحل المشكلات

بوصلة خريج

طريقة المدرب بوضع شريحة وحدة للعرض ومناقشة حولها جميل يا احبذا لو تم عمل **انفوجرافيك ثري وجذاب يلخص محاور ونقاط**

و فرعية موجزة ويكون كمنتج (مادة تدريبية)

"لو تكلم عن **تصميم الجداول داخل البرنامج وتقاسيم الصفحة (محتوى)**

ضروي ترسلون رابط الزوم على الايميل (تنظيم)

يجب إضافة وقت إضافي الوقت قصير جدا (وقت)

المحاضر اكثر من رائع (الملقي)

ويبنار همة

الدورة يمكن ان تقسم الى يومين لاستيعاب جميع المحاور

اتمنى التركيز وتعميمها على القطاعات

<p>"المكان ضعيف، الطاولات والكراسي سيئة للأسف</p>	<p>برنامج KPI</p>
<p>نتمنى تكون مثل هذه الدورات في بداية الترم لتجنب ضغط الوقت "البرنامج كامل متكامل لولا ٣ ملاحظات:</p>	
<p>١- العدد كبير جدا ٢- البروجكتر صغير وغير واضح ٣- صوت المكيف المرتفع والمزعج (تنظيم + مكان) "أتمنى لو كان على أسبوع و ليس خمس ايام (وقت) و انه كان في بداية اليوم حتى لا يكون الطالب منضغط مع المواد الدراسية" (وقت) توفير بعض ادوات مثل الاوراق و الأقلام (تنظيم)</p>	<p>دورة PMP</p>
<p>اقترح طباعة الحقيبة او المادة لتسهيل المتابعة مع المدرب وتدوين الفوائد (تنظيم)</p>	<p>إدارة الجودة الشاملة</p>
<p>نتمنى تزويدنا بالحقيبة التدريبية لهذه الدورة ونود اعادتها مرة أخرى المزيد من برامج الجودة وضع الفئة المستهدفة لحضور الدورة / ذكر النقاط الرئيسية او المواضيع التي سيتم التطرق لها خلال الدورة عند الاعلان</p>	<p>برنامج إدارة الأداء - ويبينار</p>
<p>ياليت وقت الدورة اطول من ساعتين ممتعة والحلو فيها عامية مو رسمية تسبب ملل. اتمنا ان تتكرر مثل هذه الدورات</p>	<p>دور الإعلام في نجاح المنظمات</p>

نتائج تحليل الأنشطة

- التركيز على تقديم أنشطة الجمعية من خلال ٣ محاور:
- الأول: برامج متكاملة تحتوي على عدة دورات تدريبية
- الثاني: دورات تدريبية متخصصة
- الثالث: لقاءات عامة في مواضيع مختلفة، بعضها يكون مقدمة لبرامج متكاملة أو دورات متخصصة، وبعضها الآخر يكون عن مواضيع مستقلة.

نتائج تحليل الأنشطة

أولاً: هناك رغبة في البرامج المتكاملة
لذا يقترح الاستمرار بها، وتكون البرامج برسوم رمزية (٩٩-٢٩٩)، ويتم تحديد البرامج في الخطة السنوية لكل عام بناء على تقييمها السنوي.

ثانياً: الدورات التدريبية التخصصية
تم تقديم ثلاث دورات تدريبية تخصصية، ويلاحظ إقبال كبير عليها ورغبة في استمرارها ويقترح أن يكون هناك دورات تخصصية برسوم متوسطة تتراوح بين (٣٩٩-٩٩٩) و ستكون رافد مادي جيد للجمعية بإذن الله.

ثالثاً: اللقاءات العامة ويلاحظ ان هناك رغبة بها وبطرحها باستمرار لكونها مجانية ولجودة اختيار الملقى،
لذا يقترح تقديمها بكثرة بحيث تكون إما كمقدمة للبرامج المتكاملة أو للدورات التدريبية التخصصية، أو عامة إثرائية لإعطاء صورة مميزة للجمعية.

الأنشطة المقترحة

- أولاً: البرامج العامة
- منتج
- رقمي
- رياضي
- بوصلة خريج
- وبينار همة
- ...

الأنشطة المقترحة

- **ثانيا : الدورات التخصصية**
- أساسيات إدارة المشاريع التتموية
- برنامج KPI
- ...

- **ثالثا: اللقاءات العامة**
- إدارة الجودة الشاملة
- دور الإعلام في نجاح المنظمات
- ...

وشكراً لكم
